



24 ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättning till styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Särskilt arvode utgår även för utskottsarbete. Styrelsens ordförande erhöll under 2010 kSEK 520 varav kSEK 70 avsåg utskottsarbete. Övriga styrelseledamöter erhöll sammanlagt kSEK 1 605, varav kSEK 130 avsåg ersättning för utskottsarbete.

Styrelsearvodet

kSEK

Namn	Årsarvode 2009-2010	Årsarvode 2010-2011	Arvode revisions- utskottet 2009-2010	Arvode revisions- utskottet 2010-2011	Arvode ersättnings- utskottet 2009-2010	Arvode ersättnings- utskottet 2010-2011	Utbetalt arvode 2010 ¹⁾
Ingvar Petersson	450	450	30	30	40	40	520
Michael M.F. Kaufmann	350	350	–	–	–	–	350
Gunilla Jönson	225	225	–	–	–	–	225
Per Lundberg	225	225	70	70	15	15	310
Ewald Nageler	225	225	–	–	–	–	225
Yngve Stade	225	225	–	–	15	15	240
Meg Tivéus	225	225	30	30	–	–	255

¹⁾ Arvoden som beslutats på årsstämma 2009 respektive 2010.

Ersättning till VD och ledande befattningshavare

Årsstämman 2010 godkände följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses VD och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Billerud ska tillämpa marknadsmässiga ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att kunna rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Ersättningsformerna ska motivera koncernledningen att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Ersättningen kan utgöras av fast lön, rörlig lön, långsiktiga incitamentsprogram och övriga förmåner såsom tjänstebil samt pension. Fast och rörlig lön ska fastställas med hänsyn tagen till kompetens, ansvarsområde och prestation. Den rörliga ersättningen utgår baserat på utfall i förhållande till tydligt uppställda mål och ska vara maximerad till en fastställd procentsats av fast årslön och varierar mellan 30 och 45 procent. Dock ska rörlig ersättning endast utgå under förutsättning att bolagets resultat är positivt. Incitamentsprogram inom bolaget ska i huvudsak vara kopplade till finansiella prestationskrav och ska säkerställa ett långsiktigt engagemang för bolagets utveckling och implementeras på marknadsmässiga villkor. För närmare information om det befintliga incitamentsprogram som antogs av årsstämman 2010 hänvisas till bolagets webbsida. Pensionsförmåner ska vara antingen avgifts- eller förmånsbestämda och normalt ge en rätt till pension från 65 års ålder. I vissa fall kan pensionsåldern sänkas, dock lägst till 62 års ålder. Vid uppsägning gäller normalt sex till tolv månaders uppsägningstid och rätt till avgångsvederlag motsvarande högst tolv månadslöner för det fall bolaget avslutar anställningen. Ersättning och övriga anställningsvillkor för VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning och övriga anställningsvillkor för medlemmar i ledningsgruppen beslutas av VD, efter godkännande av ersättningsutskottet.

Styrelsen i Billerud ska vara berättigad att avvika från dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

För 2010 blev utfallet av den rörliga lönen 38,6 procent för verkställande direktören och 30,4 procent i genomsnitt för ledningsgruppen.

Ersättningar och förmåner för VD

kSEK	År	Bruttolön	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Per Lindberg	2010	4 966 ¹⁾	1 946	519	761	8 194
Per Lindberg	2009	4 938 ²⁾	1 937	245	1 148	8 267

Ersättningar och övriga förmåner för övriga ledningsgruppen under året

kSEK	År	Bruttolön	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Ledningsgruppen ³⁾	2010	10 662	3 304	1 216	3 963	19 145
Ledningsgruppen ⁴⁾	2009	11 390	3 223	791	4 274	19 678

¹⁾ I beloppet ingår semestertillägg, traktamenten och lunchsubventioner med kSEK 100 utöver fast lön.

²⁾ I beloppet ingår semestertillägg, traktamenten och lunchsubventioner med kSEK 96 utöver fast lön.

³⁾ I beloppen ingår ersättningar och övriga förmåner för en ledande befattningshavare som lämnat ledningsgruppen under 2010. De ingående beloppen avser den tid personen ingått i ledningsgruppen.

⁴⁾ I beloppen ingår ersättningar och övriga förmåner för en ledande befattningshavare som lämnat ledningsgruppen under 2009. De ingående beloppen avser den tid personen ingått i ledningsgruppen.

Kommentarer till tabellerna

- Den rörliga lönen för 2010 avser den ersättning som utbetalas under 2011 och som belastat resultatet 2010, medan den rörliga lönen för 2009 avser den ersättning som utbetalats 2010 och belastat resultatet 2009. Utfallet baseras på finansiella och individuella mål som är kopplade till verksamhetens utveckling och är baserat på resultatet år 2010 respektive 2009.
- Övriga förmåner avser bilförmån, bostadsförmån, incitamentsprogram och andra skattepliktiga förmåner.
- Pensionsplanerna är både förmåns- och avgiftsbestämda. Pensionskostnad avser den kostnad som belastat årets resultat.
- I Billeruds långsiktiga incitamentsprogram (LTIP 2007) ägde VD rätt att förvärva 5 585 matchningsaktier till ett pris av SEK 28,92 per aktie respektive 11 595 prestationsaktier till ett pris av SEK 36,12 vid programmets slut 2010. Övriga medlemmar i ledningsgruppen ägde rätt att sammantaget förvärva 9 857 matchningsaktier till ett pris av SEK 28,92 per aktie och 19 710 prestationsaktier till ett pris av SEK 36,12 vid programmets slut 2010. Det sammantagna antalet aktier som VD förvärvade var 17 180 till ett värde av SEK 580 330. Det sammantagna antalet aktier som övriga medlemmar i ledningsgruppen förvärvade var 27 344 till ett värde av SEK 996 990.
- Till skillnad från det tidigare programmet innehåller Billeruds långsiktiga incitamentsprogram (LTIP 2010) inga rättigheter att förvärva Billerudaktier med rabatt under en lösenperiod efter en intjänandeperiod. Istället tilldelas deltagarna ett visst antal Billerudaktier vederlagsfritt, efter en treårig intjänandeperiod, givet att vissa villkor är uppfyllda. Prestationskraven är baserade på likartade principer som de för LTIP 2007. Inom ramen för LTIP 2010 deltar VD med 9 093 Billerudaktier, så kallade Sparaktier. Övriga medlemmar i ledningsgruppen deltar med 18 357 Sparaktier. Alla deltagare har en utväxling på 4 gånger. Varje Sparaktie ger rätt till:
 - 1 Matchningsaktierätt
 - 3 Prestationsaktierätter (en aktierätt kopplad till rörelsemarginalen, en aktierätt kopplad till relativa marginalen och en aktierätt kopplad till totalavkastningen)